

**PIANO**

**DI SO**

**STEN**

**BILITÀ**



The Eco-Ethical Company

# COS'È IL PIANO DI SOSTENIBILITÀ?

È il documento che rappresenta l'impegno dell'azienda per contribuire a migliorare l'impatto su ambiente, persone e governance in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.



Si colloca attorno a strategie già definite, come cornice entro la quale si svilupperanno nei prossimi anni progetti specifici in ambito di sostenibilità.

# COM'È COMPOSTO IL PIANO DI SOSTENIBILITÀ?

## Perimetro

È stato considerato tutto il perimetro del Gruppo. Alcune azioni sono limitate a determinati Business Unit o specifici siti.

## Orizzonte temporale

Allineato con gli ESRS, prevede:

- Breve termine, azioni in corso o previsione;
- Medio termine, conclusione o avvio in < 5 anni;
- Lungo termine, orizzonte temporale > 5 anni.

## Metodologia

- Definizione azione;
- Tematica di Sostenibilità;
- Correlazione con SDGs ed ESRS;
- Descrizione del progetto;
- Orizzonte temporale;
- Perimetro.

# QUALI SONO LE AZIONI DEL PIANO DI SOSTENIBILITÀ?



ENVIRONMENT



SOCIAL



GOVERNANCE



RELAZIONI  
COMMERCIALI

1. Interventi di efficientamento dei macchinari, con benefici energetici, emissivi e/o di sicurezza 
2. Interventi di efficientamento energetico ed emissivo 
3. Monitoraggio per migliorare emissioni 
4. Acquisizioni strategiche con allineamento e integrazione di tutti gli stabilimenti agli standard del Gruppo 
5. Migliorare la gestione delle risorse idriche 
6. Riduzione e migliore gestione dei rifiuti 
7. Migliorare il processo di lavorazione del tannino per massimizzare la percentuale di prodotto recuperato contribuendo a differenziare il mercato e minimizzare gli scarti 

8. Ridurre il consumo di materie prime o usare materie prime provenienti da fonti rinnovabili o prodotte in modo più sostenibile rispetto a quelle attualmente in uso 

9. Rendere i prodotti sempre più riciclabili dopo l'uso implementando strategie che ne consentano anche il recupero e la reimmissione nei processi produttivi 

10. Recuperare elementi di scarto, interni o esterni, per valorizzarli nei processi produttivi del Gruppo 

11. Adottare soluzioni tecnologiche/informatiche per migliorare la gestione dei flussi gestionali e/o produttivi 

12. Rendere l'ambiente aziendale più inclusivo 

13. Introdurre corsi di formazione oltre gli obblighi di legge e migliorare le modalità di erogazione della formazione 

14. Adottare strategie specifiche per aumentare la sicurezza sul lavoro 

15. Migliorare le infrastrutture del Gruppo per rendere gli ambienti più accoglienti e a misura di dipendente 

16. Introdurre misure di welfare per i dipendenti 

17. Migliorare il benessere psicofisico dei lavoratori 

18. Creare coesione tra le diverse realtà del Gruppo attraverso una struttura HR e azioni strategiche 

19. Coinvolgere i dipendenti nella strategia di sostenibilità 

20. Aggiornare o integrare le politiche e gli standard formali dell'azienda 

21. Rafforzare le misure di protezione dei dati personali e di sicurezza informatica 

22. Migliorare l'informazione interna per rendere più trasparente la comunicazione esterna 

23. Impatti positivi sui territori e sulle comunità 



A cura del  
**Comitato ESG**

SAVIOLA HOLDING srl  
Viale Lombardia, 29  
46019, Viadana (MN) - Italy

Tel: +39 0375 7871  
[www.grupposaviola.com](http://www.grupposaviola.com)  
[info@grupposaviola.com](mailto:info@grupposaviola.com)