



L'INTESA SULL'INTEGRATIVO RIGUARDA 800 LAVORATORI

Accordo al Gruppo **Saviola** su formazione sicurezza

Avvio di un tavolo sicurezza, formazione continua, staffetta generazionale, buoni pasto: sono alcune delle novità dell'accordo integrativo siglato ieri per le aziende del settore legno, compresa **Composad**, del

Gruppo **Saviola** nel quartier generale di **Viadana** da azienda, sindacati di settore nazionali e territoriali, Rsu. Accordo che rinnova quello sottoscritto nel 2019 e coinvolge oltre 800 lavoratori. / PAGINA 13

IL GRUPPO DI **VIADANA**

Dalla formazione al tavolo sicurezza: **Saviola** e sindacati firmano l'accordo

Contratto integrativo per gli 800 lavoratori del settore legno
Previsto anche un progetto per la staffetta generazionale

Avvio di un tavolo sicurezza, formazione continua, staffetta generazionale, buoni pasto: sono alcune delle novità dell'accordo integrativo siglato ieri per le aziende del settore legno, compresa **Composad**, del Gruppo **Saviola** nel quartier generale di **Viadana** da azienda, sindacati di settore nazionali e territoriali, Rsu. Accordo che rinnova quello sottoscritto nel 2019 e coinvolge oltre 800 lavoratori, di cui oltre quattrocento nel Mantovano, impiegati nelle sedi e degli stabilimenti di **Viadana**, Sustinente, Mortara (Pavia), Radicofani (Siena), Montelabbate (Pesaro Urbino) e Premaor/Refrontolo (Treviso). «Un accordo positivo – commenta il presidente Alessandro **Saviola** – e qualificante per innalzare il livello delle professionalità: in un mondo del lavoro in profon-

do cambiamento è importante aggiornare gli accordi dando seguito a impegni tra azienda e rappresentanti dei lavoratori. Ringrazio le parti coinvolte che hanno lavorato proficuamente in questi mesi per raggiungere questo risultato». Soddisfatto anche il segretario generale della Fillea Cgil di Mantova Claudio Pasolini: «È un buon contratto perché migliora quello esistente dando più spazio alla formazione continua importante per l'aggiornamento alle nuove tecniche utilizzate, prevede la nascita del tavolo sicurezza e salute che riguarda anche il miglioramento degli ambienti di lavoro. Così come è per noi importante la staffetta generazionale che speriamo parta: l'obiettivo è quello di utilizzare il personale prossimo alla pensione per forma-

re i giovani e sgravarlo di lavoro negli ultimi anni. L'ipotesi di accordo era stata raggiunta prima dell'estate e per arrivare alla firma è stata sottoposta alle assemblee dei lavoratori che al 99% l'hanno approvata».

Nel nuovo documento grande attenzione viene data alla formazione del personale con percorsi di aggiornamento necessari a rendere i lavoratori sempre più qualificati nei vari settori. In particolare, è stato dato il via libera a 12 ore di formazione professionale che saranno introdotte nel libretto formativo. Viene avviato il tavolo sicurezza per la sensibilizzazione del tema negli ambienti di lavoro e con l'inizio del gennaio 2023 sarà attivato un nuovo premio di salute e sicurezza calcolato sulle segnalazioni di

potenziale pericolo. Previsto anche l'accompagnamento al ricambio generazionale riguardo mansioni usuranti e gravose. Dal 2023 introduzione dei buoni pasto e ulteriore approfondimento in ambito welfare.

Resta inalterato il premio di risultato variabile, individuato già nel primo accordo integrativo, dove i parametri principali di riferimento sono il raggiungimento di determinate performance e l'andamento economico del gruppo, oggetto di confronto per ogni anno di riferimento. —

M.V.



Foto di rito dopo la firma dell'accordo integrativo ieri mattina a **Viadana**

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



161823